

Del poder a la colaboración
en las organizaciones

FACTOR CONEXIÓN

Cómo fortalecer el compromiso
y abandonar el liderazgo autoritario

ALEJANDRO MOLINA



» Alejandro Javier Molina Bortoni

EMPRESA Y NEGOCIOS • Acción Empresarial • LID Editorial Mexicana



El doctor Alejandro Molina estudió la licenciatura en Psicología y la maestría en Desarrollo Humano en la Universidad Iberoamericana, ha sido catedrático a nivel postgrado de la misma institución en temas de innovación. Tiene diplomado en Desarrollo Organizacional por el ITAM y en Psicoterapia por el Instituto Mexicano de Terapias Breves. Cuenta con el grado de doctor en Cambio Organizacional en la Universidad de Pepperdine en Los Ángeles, California.

Desde 1995 es socio fundador de Revitalización Organizacional y ha colaborado con el desarrollo de al menos 300 de las organizaciones más importantes de América Latina. Ha tenido la oportunidad de participar impartiendo talleres y conferencias en 17 países: Argentina, Bahamas, Brasil, Colombia, Costa Rica, Ecuador, El Salvador, Estados Unidos, Guatemala, Honduras, México, Nicaragua, Panamá, Perú, Puerto Rico, República Dominicana y Venezuela.

Colaboró con la Selección Mexicana de Fútbol en la Copa del mundo Alemania 2006 en temas de actitud y trabajo en equipo. También apoyó al

Equipo Ecuestre en los Juegos Olímpicos de Atenas 2004 y a la Selección Mexicana de Fútbol sub 17 en la Copa del mundo Nigeria 2009

Factor conexión

Del poder a la colaboración en las organizaciones

Esta obra invita a la acción, a cambiar conductas y modelos de comportamiento tanto a nivel personal como en las organizaciones. Ser conscientes de que fuimos educados bajo patrones de poder es el primer paso para modificar nuestras actitudes hacia la colaboración. Imponernos a los otros por la vía del poder, no solo dificulta el logro de objetivos comunes, sino que termina con el afecto y crea atmósferas desgastantes.

Factor conexión propone una metodología para abandonar la mentalidad autoritaria y lograr una verdadera conexión con las personas de nuestro entorno: llevar a cabo un contrato psicológico, establecer un acuerdo de colaboración, realizar encuadres adecuados y desarrollar actitudes y comportamientos con accountability. Una lectura esencial para todo aquel que quiera abandonar el liderazgo autoritario.



9786078704750

Thema: KJMB
978-60-78704-75-0
176 páginas
Rústica con solapas
15 x 22 x 1.1 cm · 292 g
PVP: 395 \$

LID Editorial Mexicana • • Contacto 55-5255 4883 • mexico@lidbusinessmedia.com