



# NOMBRAMIENTO Y REMUNERACIÓN DE CONSEJEROS Y DIRECTIVOS

El arte de decidir quién lidera las organizaciones... y cómo recompensarlo

**ISBN:** 978-84-10221-77-2

**COLECCIÓN:** LID - Acción empresarial

**IBIC:** KJMD; KJG; KJMD

**THEMA:** KJMD; KJG; KJMD

**BISAC:** BUS104000; BUS071000; BUS041000

**FORMATO:** 15 cm x 22 cm **PÁGINAS:** 324 **LOMO:** 10 mm **PESO:** 306 g **PVP:** 39.95 €



**¿Cómo se decide quién lidera las organizaciones? ¿Cómo se fija la retribución de las capas directivas de manera competitiva, eficaz y alineada con los intereses de la compañía y sus accionistas? ¿Y qué papel juegan el Consejo de Administración y la Comisión de Nombramientos y Retribuciones (CNR) en este proceso?**

En un entorno empresarial cada vez más exigente, la toma de decisiones en torno a los líderes de las organizaciones y su compensación es clave para atraer talento, impulsar la estrategia y evitar riesgos reputacionales. Este libro ofrece una guía práctica y actualizada para entender y optimizar el funcionamiento de la CNR, desde la selección de consejeros hasta el diseño de sistemas retributivos efectivos para directivos.

A través de un enfoque riguroso pero accesible, se abordan las claves del diseño retributivo, desglosando sus componentes cualitativos y cuantitativos, así como su alineación con la estrategia corporativa. Se ofrecen pautas concretas para construir esquemas de compensación sólidos, sostenibles y adaptados al contexto de negocio.

Pensado para miembros de consejos de administración, directivos, secretarios generales y del consejo, responsables de recursos humanos, asesores legales, inversores o profesionales de la selección de talento, esta obra se convierte en una herramienta de referencia para todos los que participan en dos de las decisiones más estratégicas del gobierno corporativo, o se ven impactados por ellas: quienes lideran las organizaciones y la retribución de los consejeros, del primer ejecutivo y del equipo directivo de una compañía.

**Una lectura imprescindible para quienes creen en el retorno de la inversión en el mejor liderazgo.**

## **SOBRE LOS AUTORES**

**Jaime Sol** es licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales, rama Empresa, por la Universidad San Pablo, CEU. Además, cursó el último año de la carrera en South Bank University en Londres. También cursó el máster en Asesoría Fiscal por el Centro de Formación Garrigues. Tiene más de treinta años de experiencia asesorando a compañías, cotizadas y no cotizadas, en el diseño e implantación de sus políticas retributivas, su movilidad internacional, estructuras organizativas, programas de *reskilling* y *upskilling* así como las propuestas de valor para los empleados. Es uno de los asesores de referencia de las comisiones de nombramientos y retribuciones de entidades bancarias y entidades cotizadas. En 2010, recibió el premio 40 under 40 otorgado por Iberian Lawyer, y desde 2013 es Best Lawyer por Iberian Lawyer, en el ámbito de Recursos Humanos. Asimismo, es profesor del máster de Recursos Humanos de diversas escuelas de negocio.

**Antonio Polegre** es licenciado en Derecho y ADE por ICADE (E-3) y cuenta con un máster *executive* en *Corporate Finance*. Acumula casi dos décadas de experiencia en el diseño de sistemas retributivos para directivos y gobierno corporativo de las remuneraciones, desarrollada en firmas líderes de servicios profesionales y como director corporativo de compensación y movilidad en una empresa del Ixex 35. Es profesor colaborador en diversos programas *executive* del Centro de Estudios Garrigues en materia de compensación y gestión de personas, y en el Máster de Dirección de Personas de la Universidad de Navarra. Actualmente, es socio especializado en Executive Compensation en Merit Consultores, boutique jurídico-fiscal y de consultoría.