



SEGURIDAD PSICOLÓGICA

La clave silenciosa del alto rendimiento

ISBN: 978-84-10221-82-6

COLECCIÓN: LID - Acción empresarial

IBIC: JMJ; KJMV2; KJMB

THEMA: JMJ; KJMV2; KJMB

BISAC: BUS120000; BUS071000; PSY021000

FORMATO: 15 cm x 22 cm **PÁGINAS:** 184 **LOMO:** 10 mm **PESO:** 2756 g **PVP:** 23.95 €



¿Qué pasaría si en tu equipo pudieras expresar una duda sin sentirte vulnerable? ¿Y si tuvieras la libertad de reconocer errores, proponer ideas arriesgadas o disentir abiertamente sin temer juicios ni sanciones? ¿Sería posible que esta apertura fuera la clave de un rendimiento superior, de relaciones más sólidas y de una innovación auténtica?

Basado en años de investigación y casos reales —incluyendo empresas como Google— este libro revela por qué la seguridad psicológica es el mayor predictor del desempeño de un equipo.

Sin ella, el silencio se instala, la confianza se erosiona, la creatividad se apaga y la innovación se detiene.

Con ella, las conversaciones giran en torno a lo que realmente importa, los errores se transforman en aprendizajes y cada persona aporta lo mejor de sí misma.

A través de múltiples ejemplos presentados en el libro, descubrirás cuáles son las características que promueven la seguridad psicológica, qué comportamientos la fortalecen y cómo ha de ser el estilo de liderazgo para hacerla posible.

Seguridad psicológica no propone una utopía, sino un camino tangible: crear equipos donde la vulnerabilidad se reconozca como una forma de coraje, y donde compartir la imperfección no debilite, sino que impulse. Porque cuando las personas se sienten seguras para ser ellas mismas, el equipo no solo mejora: se transforma.

SOBRE EL AUTOR

Carlos Hinchado es licenciado en Derecho por la Universidad Autónoma de Madrid, con un PDD en IESE y *Coaching* Ejecutivo en IE Business School. Inició su carrera en consultoría estratégica y pronto lideró proyectos en la industria farmacéutica, gestionando Talent & OD para España, Portugal e Israel. Desde hace más de una década impulsa la transformación cultural y el liderazgo como fundador de Navitas for Change. Compagina su labor emprendedora con su trabajo como *coach* ejecutivo y *advisor* en IE Business School (España y Oriente Medio) y Barna Management School (República Dominicana). En los últimos años se ha dedicado a fortalecer la seguridad psicológica de equipos en organizaciones de todo el mundo.