

*Optimiza el talento de tus empleados a un coste asequible y sostenible.  
Una guía para encontrar el equilibrio entre las necesidades del negocio y  
las de los empleados para alcanzar la Recompensa Total en tu empresa.*



.....  
Gestión de personas peoplematters  
.....

# Hablemos de retribución

## Cómo conseguir convertir un coste en una gran inversión



Optimiza el talento de tus empleados a un coste asequible y sostenible. Una guía para encontrar el equilibrio entre las necesidades del negocio y las de los empleados para alcanzar la Recompensa Total en tu empresa.

Susana Marcos • Victoria Gismera

Gestión de personas peopl matters

# Cómo convertir un coste en una gran inversión

El contexto organizacional actual está experimentando una evolución continua debido a la transformación de lo que era una economía principalmente industrial en una economía mucho más basada en el conocimiento y orientada a servicios virtuales. Este cambio en el panorama económico global, los efectos de la tecnología y el cambio demográfico de la fuerza de trabajo han tenido —y continuarán teniendo— un profundo efecto tanto en los negocios como en la recompensa total.

El contrato básico del empleado, o el «acuerdo» entre empleadores y empleados ha evolucionado a lo largo de la historia y seguirá haciéndolo en el futuro. Los cambios han ido sucediéndose a medida que cambiaban y crecían las necesidades tanto de la organización como de los propios empleados. Lo que sí ha sido una constante (y probablemente lo será) es que la organización necesita personas para alcanzar el éxito. Las organizaciones inteligentes confían y se apoyan en los profesionales de Recursos Humanos y de Recompensa Total, para encontrar consejo y orientación sobre cómo maximizar realmente el Capital Humano.

Anne C. Ruddy, Presidente de WorldatWork.

► Susana Marcos y Victoria Gismera

Recursos Humanos • Gestión de personas • Editorial Almuzara



**Susana Marcos.** Socia co-fundadora de PeopleMatters, dirige la Línea de Servicios de diseño e implantación de Procesos de Gestión de Personas. Es responsable de WorldatWork en España, y en español internacionalmente, Faculty internacional de GRP®, Sales Incentives Programs y Executive Compensation, y miembro de WorldatWork Society, SHRM, CIPD, GEO, del Instituto de Consejeros-Administradores y otras asociaciones profesionales.

**Victoria Gismera.** Directora de PeopleMatters y Responsable de SalesMatters. Licenciada en Psicología por la Universidad Pontificia de Comillas de Madrid. Cuenta con amplia experiencia en la Gestión de Personas, desarrollada en el Departamento Técnico en Elvia Seguros, Recursos Humanos en Repsol, así como proyectos de asesoramiento en Firmas internacionales de Consultoría.



*Hablemos de retribución*

IBIC: KJH

ISBN: 978-84-16392-59-9

400 páginas

Rústica • 15 x 24 cm

Peso: 615 g • PVP: 19,95 €