



EL PODER DE LA DIFERENCIA

La diversidad como valor estratégico de la empresa

ISBN: 978-84-18757-04-4

COLECCIÓN: LID - Acción empresarial

IBIC: KJG; KJMV2

THEMA: KJMV22

BISAC: BUS097000; BUS109000; BUS113000

FORMATO: 15 cm x 22 cm **PESO:** 290 g **PVP:** 21,90 €



SOBRE EL LIBRO

La diversidad es la propia naturaleza de la humanidad. Aceptar que las personas son diversas y gestionar eficazmente sus diferencias es imperativo para el progreso social, económico y legal.

Pero, además, la gestión de la inclusión de la diversidad se ha convertido en un valor estratégico fundamental para las organizaciones. La tecnología encoge el mundo y genera una comunidad global de personas diversas —empleados, clientes, proveedores...— con intereses diferentes, culturas diferentes y con aptitudes y actitudes diferentes. Implementar políticas de inclusión que responden a objetivos comunes que les unen, impulsa la innovación y genera la eficacia en la cuenta de resultados de la organización que la convierte en sostenible, a pesar de operar en entornos complejos y rápidamente cambiantes.

En *El poder de la diferencia*, Myrtha Casanova explica cómo gestionar esa fuerza laboral diversa para convertirla en el recurso más valioso de la organización desde su propia base y misión corporativa, como lo están haciendo empresas de referencia a nivel local y global cuyas buenas prácticas ilustran el libro.

A través de estas páginas su autora invita a abrazar la diversidad y la interculturalidad no solo como estrategia y como forma de trabajo, sino también como forma de vida hacia un futuro aún por descubrir. Para que la fuerza de la diferencia trabaje a favor y no en contra.

SOBRE LA AUTORA

Myrtha B. Casanova es fundadora del Instituto Europeo para la Gestión de la Diversidad, que investiga y da apoyo en la implantación de política estratégica de Gestión de la Diversidad a regiones y ciudades, así como a empresas e instituciones. Desarrolló los Diversity Charters para la DGV, creados para fomentar las políticas de igualdad, antidiscriminación y gestión de la diversidad en los estados miembros de la Unión Europea. Está considerada Diversity Pioneer, por Diversity Journal y Diversity Legend, por la Federation of Diversity Professionals en Estados Unidos. Además, es fundadora de Artistas Diversos, plataforma que impulsa el talento de artistas con discapacidad fomentando su inclusión.