

ANÁLISIS EN DO MENOR

Zedarriak invita a reflexionar sobre la cuestión de la migración

Vicky López



Trascendental

Se mire por donde se mire, el fenómeno de la migración es una cuestión controvertida, que requiere concienciación y compromiso desde una perspectiva global. Las opiniones a favor y en contra se suceden de forma indeterminada y pocos son capaces de posicionarse, influenciados por los numerosos condicionantes, y sus consecuencias para el futuro de una sociedad, a la que se le presupone plural.

Según el último dato del Eustat, en 2023 el saldo migratorio en el País Vasco siguió siendo positivo, cifrándose en 20.928 personas, aunque menor (-5,6%) respecto a 2022 (22.171 personas). En total, se produjeron 58.568 inmigraciones frente a las 59.194 que tuvieron lugar en 2022, dato que supone un descenso del 1,1 por ciento. Mientras, el número de emigraciones aumentó un leve 1,7 por ciento pasando de 37.023 en 2022 a 37.640 en 2023.

Algunos pueden considerar esta evolución como una buena noticia y otros, todo lo contrario. Pero, en el fondo, muchos somos conscientes de que el déficit de profesionales 'calificados', derivado de la crisis demográfica que padecemos y, a todas luces, seguiremos padeciendo en el futuro, tiene difícil solución, de no contar con 'talento' exterior. Otros, sin embargo, defienden que tenemos talento más que suficiente, pero ni se reconoce ni se retribuye en todo su valor. Lo



cierto es que "aunque volvieran todos los profesionales que han emigrado, no lograríamos cubrir el déficit durante los próximos 15 años". Por tanto, "los necesitamos, y nos necesitan", subrayó Guillermo Dorronsoro, Management Board Advisor en Zabala Innovation Consulting.

Un nuevo relato para la migración

Sobre el convencimiento de esta realidad, el Foro Zedarriak ha elaborado el informe: 'Transición Demográfica y Personas Migrantes: un nuevo relato' que invita a reflexionar sobre el papel clave que los migrantes están llamados a desempeñar en el crecimiento y desarrollo futuro de nuestra economía, más si cabe, de nuestra sociedad. En su presentación, algunos de sus integrantes lanzaron varios mensajes e importantes desafíos que debemos repensar y afrontar.

Junto a Guillermo Dorronsoro, el empresario Iñaki López Gandásegui; Consuelo Crespo, miembro del Patronato de Oxfam Intermon; y

Maite de Aranzabal, patrona de honor de la ONG 'Save the Children', señalaron el talento, la convivencia y el establecimiento de alianzas como cuestiones clave en la hoja de ruta de la migración, y apelaron a la colaboración entre empresas, sociedad civil y administraciones para agilizar su gestión de manera ética y sostenible.

Lo primero que debemos interiorizar es que el déficit de profesionales es transversal y atañe a todos los sectores de crecimiento. Hablamos de 400.000 personas en los próximos años, una urgencia que las empresas vascas ya padecen. Por tanto, la migración no es solo un fenómeno inevitable, sino también necesario, que hay que aceptar. Para ello, es imprescindible agilizar los trámites de homologación de títulos y expedientes académicos facilitando su incorporación en el sistema. Pero también su integración social, con el fin de garantizar la convivencia, tratando de respetar la cultura e identidad de cada cual. ¿Utopía? ¿O el signo de los tiempos?

v.lopez@grupoxxi.com

LIBROS



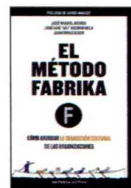
Título: **Cómo transformar desde el...**
Autor: **Susana Quintas...**
Edita: **LID**

La transformación es un viaje obligado para cualquier empresa que quiera ser sostenible. Y en esa singularidad, los consejos de administración pueden ser grandes impulsores y catalizadores del cambio y del crecimiento. Para facilitar esta tarea, este libro proporciona las herramientas y estrategias necesarias.



Título: **La excelencia del empresario...**
Autor: **Myriam I. González Navarro...**
Edita: **Pirámide**

En esta obra colectiva se da a conocer cómo llegar a ser un líder de servicio y los beneficios que genera este tipo de liderazgo. A través del testimonio de grandes líderes de servicio y su experiencia empresarial, trata de promover el espíritu de pertenencia a la empresa y aumentar su productividad.



Título: **El método Fabrika**
Autor: **José Miguel Ayerza...**
Edita: **Empresa Activa**

Este libro es una propuesta estructurada de cambio en los procesos de relación entre las personas de una organización. Se trata de una guía para conseguir mejores resultados con un mayor nivel de bienestar al mismo tiempo, incidiendo en aspectos invisibles y con mayor impacto de la relación humana.



Título: **Generando sinergias**
Autor: **Mark Sirower y Jeff Weirens**
Edita: **Profit**

Las personas que buscan transformar el valor y el futuro competitivo de su empresa mediante fusiones o adquisiciones encontrarán en esta guía las claves para desarrollar una estrategia exitosa. Con un enfoque práctico y basado en años de experiencia, muestra al lector cómo estar preparado.