

La lección de la historia

Turchin cree que las fuerzas que llevaron a Trump al poder e impulsan una guerra civil en el país no decaen

Justo Barranco

La historia no es una puñetera cosa tras otra, aseguraba el historiador Arnold Toynbee, convencido, frente a buena parte de sus colegas, de que era posible una ciencia de la historia. También lo cree el colapsólogo, como gusta llamarse, Peter Turchin, al que *Nature* pidió en 2010 un pronóstico a diez años. Él aseguró que, por el patrón de la historia de EE.UU., les esperaba un fuerte pico de inestabilidad. Tras sumergirse en datos que abarcan diez milenios, descubrió patrones de cambio y vaticinó la zozobra política y de las élites que se avecinaba. Una encrucijada que, recuerda, muchas veces en la historia se ha traducido en pérdidas de vidas y la desintegración de la sociedad... aunque ha habido resoluciones más felices.

Turchin, que creció en la URSS, es doctor en Zoología, jefe de proyecto en el Centro de Ciencias de la Complejidad de Viena e investigador en Oxford, y cree que si es posible añadir ciencia a la historia. Y que en esa ciencia, como muestra en *Final de partida*, tienen un papel fundamental las élites y la desigualdad.

En los ochenta, cuando estudiaba escarabajos y mariposas, utilizó modelos informáticos para entender por qué muchas poblaciones animales experimentaban ciclos de auge y caída, y pronto se preguntó cómo aplicar la ciencia de la complejidad a las sociedades humanas. Así acabó creando la cliodinámica, llamada así por Clío, musa griega de la historia. Una disciplina para la que v las sociedades humanas com-



ANDREW HARNIK / LAPRESSE



FINAL DE PARTIDA
Peter Turchin
Debate. Barcelona, 2024
368 p. | papel 21,75 € | e-book, 9,49 €

plejas se organizan según los mismos principios y les afectan oleadas recurrentes de inestabilidad provocadas por las mismas fuerzas. El modelo dice que cuando en un país como EE.UU. los salarios reales están estancados o a la baja, la brecha entre ricos y pobres va en aumento, existe sobreproducción de jóvenes con titulaciones superiores, declina la confianza en las instituciones y la deuda pública explota, todos esos indicadores dispares están interrelacionados de forma dinámica. En EE.UU. empezaron a tomar forma

en los setenta y los datos apuntaban al 2020 para el repunte de la inestabilidad. Fuerzas ocultas empujan al país a la guerra civil, dice, pero no son conspiraciones chinas ni rusas.

En EE.UU. hoy actúan dos fuerzas gemelas de inestabilidad. Por un lado, la sobreproducción de élites desde los ochenta al multiplicarse los millonarios mientras los puestos de poder no varían, y aumentan los aspirantes frustrados: el número de candidatos millonarios que autofinancian su campaña no para de crecer y con muchos más jugadores crecen las posibilidades de infringir las reglas. Por otro lado, la pauperización del pueblo, con menores salarios reales y menor esperanza de vida. Pauperización que se torna ira. Trump es producto de ambas circunstancias, como lo fueron en su día, dice, Abraham Lincoln y la guerra de Sucesión y Hong Xiuquan, que suspendió cuatro veces los exámenes imperiales chinos y encabezó con otros fracasados la mayor guerra civil de la historia, la rebelión Taiping, con hasta 60 millones de muertos. La historia del futuro no está escrita, acaba Turchin, pero las fuerzas que empujan a EE.UU. a la guerra civil no decaen.

Donald Trump en un mitin en Iowa el pasado día 15

El autor ve paralelismos entre el auge de Trump y los de Lincoln y el dolido Hong Xiuquan

UNA RED VIVA

David Eagleman

Anagrama
Barcelona, 2024
414 p. | papel 20,9 € | e-book, 12,99 €



El neurocientífico de Stanford David Eagleman aborda en este libro la plasticidad de nuestro cerebro. Si un contable se hace violinista, el territorio neuronal dedicado a la mano izquierda se expandirá. Si se hace perfumista, las zonas cerebrales asignadas al olor se agrandarán. Eagleman muestra cómo el cerebro reconfigura sin cesar sus propios circuitos y aborda lo que significa para nuestra vida y nuestro futuro que la actividad cerebral se reconecciona de forma permanente adaptándose para reflejar sus retos y objetivos.

EL FACTOR EDAD

Ana Matarranz y Enrique Arce (coord.)

Lid editorial
Madrid, 2024
260 p. | papel 24,95 €



Cuando se habla de diversidad en las organizaciones la variable edad suele tratarse poco. Este libro la aborda ahora de manera caledoscópica desde la mirada de 15 autores de ámbitos que van de la sociología a la gestión del talento o la transformación digital. Gran parte del progreso, aseguran, se ha debido al equilibrio entre las ideas innovadoras de los jóvenes y su optimización por los mayores. La convivencia intergeneracional, concluyen, mejora la empresa porque permite un juego constructivo entre sabiduría e innovación.

LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL EXPLICADA A LOS HUMANOS

Jordi Torres

Plataforma. Barcelona, 2023
138 p. | papel 15 € | e-book, 7,49 €



La inteligencia artificial cambia el mundo y el catedrático de la UPC e investigador del Barcelona Supercomputing Center Jordi Torres explica cómo ha evolucionado, cómo puede seguir haciéndolo y qué impacto puede tener. Hará sin duda parte de nuestro trabajo, pero hoy le preocupa la confianza excesiva que la sociedad muestra delegándole responsabilidades en la toma de decisiones cuando es propensa a los errores, no nos permite saber con exactitud por qué ha tomado determinada decisión y desconoce el bien y el mal.

Oriol Alba

Secretario general de la patronal Cecot

¡Reformarse o sufrir!



El Índice Europeo de Calidad del Gobierno recoge las percepciones y experiencias de los ciudadanos sobre aspectos como

la corrupción o la calidad de los servicios públicos en su región de residencia. La última edición (2021) recogió más de 129.000 opiniones de un total de 208 regiones de los 27 estados miembros de la UE. Y Catalunya no sale bien parada: aparece en la zona oscura del mapa con una calidad del gobierno a la cola de España y equiparable a regiones de Europa del Este. Alguien podrá argumentar que la alta exigencia del ciudadano catalán proyecta una peor percepción de que desde la primera versión del estudio (2017), cada vez puntuamos peor.

Hace una década que ciudadanos y entidades alertamos sobre la necesidad de impulsar una reforma de nuestra Administración. Es el momento de pasar a la acción comprometida y actualizarlos para dar respuesta a los retos que nuestra sociedad tiene que superar y que condicionan sobremanera nuestro futuro y el bienestar de la ciudadanía. La Cecot y un grupo de entidades ha puesto en marcha el Foro de Entidades para la Reforma de la Administración a través del cual hemos presentado a la presidenta del Parlament de Catalunya un conjunto de medidas orientadas a impulsar la dirección pública profesional, la lucha contra la corrupción, la simplificación administrativa o la mejora de los mecanismos de evaluación, entre otros. La verdad es que la gran mayoría de profesionales de la Administración, así como los principales partidos políticos, comparten diagnóstico y coinciden en que hay que actuar, y por eso ahora les urgimos pasar en la acción.

Además de conseguir una Administración más ágil y eficiente, también hemos de preocuparnos

por la excesiva producción normativa, la alta complejidad de aplicación y la elevada carga burocrática. Según un estudio del Banco de España, entre 1979 y 2021, el conjunto de las administraciones españolas aprobaron más de 400.000 normas nuevas, lideradas por las comunidades autónomas. Y, de entre todas, Catalunya es líder. A las empresas y a las personas, queriendo cumplir con la

ley, cada vez se les hace más difícil, lo que genera inseguridad jurídica y pérdida de oportunidades. La sobreregulación y la excesiva burocracia tienen efectos negativos sobre el desarrollo económico, la mejora de la productividad, la creación de puestos de trabajo y la competitividad del país. La ciudadanía tiene derecho a una Administración que gestione bien los recursos públicos. Cuando no es eficiente, está malgastando dinero, reduciendo los recursos disponibles por los servicios básicos.

El actual escenario de enorme cambio e incertidumbre que vivimos ha obligado a empresas y organizaciones a transformarse y adaptarse, motivadas no solo por el crecimiento sino por la propia supervivencia. Y la Administración no puede estar exenta de esta transformación. Estoy convencido de que encontraremos coincidencias entre todos los agentes implicados, así que, si no queremos sufrir, no perdamos más tiempo e impulsemos la modernización de nuestra Administración. |