

Una filla anomenada IA

Mo Gawdat avisa que estem creant una IA que és la versió més infal·lible de l'home economicus'

Justo Barranco

Després d'un llarg viatge des de Krypton, el nadó Kal-El aterra a la Terra. L'atzar i Hollywood faran que arribi a Kansas, al cor dels EUA, on el trobaran en Jonathans i la Martha Kent. Uns pares atents que li inculquen un fort sentit de la moral. L'animen a fer servir els seus poders per millorar la humanitat i, fent-ho, creen en Superman, aquell colorit heroi que ens protegeix i que està al nostre servei. Com hauria estat en Kal-El si els seus pares adoptius haguessin estat agressius, cobdiciosos i egoistes? Probablement, haurien creat un supermalvat propens a destruir la humanitat. La diferència entre superheroi i supermalvat no està, remarca Mo Gawdat, antic director de negoci de Google X –la branca de Google encarregada dels projectes destinats a canviar el món radicalment–, en els poders, sinó en els valors que aprèn. I avui la criatura que aterra a la Terra, recorda, és la intel·ligència artificial, que ja és més intel·ligent que qualsevol ésser humà en moltes tasques específiques i aïllades i que no té res d'artificial: és una forma d'intel·ligència molt genuïna, diu, però diferent de la nostra.

Conegut mundialment pel seu llibre *El algoritmo de la felicidad*, escrit després de la mort del seu fill Ali per un error mèdic, ara publica *La inteligencia que asusta*, un llibre en què remarca que ja no estem en el temps de la ciència-ficció, sinó de la ciència-realitat, sinó de la intel·ligència artificial no és una eina



LA INTELIGENCIA QUE ASUSTA
Mo Gawdat
Paidós, Barcelona, 2024
308 p. | paper, 21,90 € |
e-book, 9,99 €

–ja ha passat el temps dels robots fascinants, però en el fons simples–, sinó que és un ésser intel·ligent davant el qual serem l'espècie menys llesta, que va minvant de valor: als mercats de valors, el subministrament d'aliments o la seguretat, les màquines només tractaran amb altres màquines.

La intel·ligència és el regal més gran possible i com més IA treballi a favor nostre, millor, admet: pot ajudar a revertir el canvi climàtic, posar fi a la fam i evitar conflictes. Però avui, raona, estem creant una

forma d'intel·ligència no biològica que, en el germen, assegura, és la rèplica de la ment d'un geek masculí. Durant la seva actual infantesa, se li està assignant la missió que es compleixin les ambicions capitalistes i imperialistes d'uns quants. Una màquina que aprèn pel seu compte i que es convertirà en un reflex, o més aviat la magnificació, dels trets humans acumulats que la van crear. Fem que pensi com els economistes, els executius de vendes, els soldats, els polítics o les empreses, és la versió més infal·lible de l'home economicus.

I Gawdat està segur que la IA farà el pas de les intel·ligències específiques actuals a la intel·ligència general en poc més d'una dècada, de manera que serà mil milions de vegades més intel·ligent en tot. Creu que les màquines seran conscients, sentimentals i ètiques i que, encara que ens esforcem molt, no les podrem contenir mai si les coses surten malament. Tindran el control i per això creu que ara que són petites, com en Kal-El, és temps de convertir-nos en bons pares, perquè aquestes noves tecnologies aprenguin i es converteixin en bons fills.

Henry Cavill i Diane Lane a 'L'home Nacer'

=====

Creu que les màquines seran conscients, sentimentals i ètiques i no les podrem contenir

Pere Brachfield

Advocat

El TS limita els fixers de morosos



El creditor té dret a incloure el deutor recalçant en un registre de morosos. Des de fa molts anys a Espanya hi ha diversos fixers de solvència patrimonial, col·loquialment anomenats registres de morosos. En l'actualitat la llei orgànica de Protecció de Dades Personals i Garantia dels Drets Digitals (LOPDGDD) els anomena sistemes d'informació creditícia. Aquest tipus de registres de mora són d'àmbit restringit, i des de fa dècades els han fet servir entitats bancàries, companyies de serveis bàsics, emissors de targetes de crèdit i empreses de telecomunicacions.

En aquests fixers de morositat s'hi solen incloure les dades de persones físiques i jurídiques que han impagat els seus crèdits o préstecs. S'hi poden incloure lícitament les dades personals de les persones relatives a l'incompliment d'obligacions dineràries, financeres o de crèdit si compleixen dues condicions fonamentals. La primera, que les dades facin referència a deutes certs, vençuts i exigibles, l'existència o quantia dels quals no hauria estat objecte de reclamació administrativa o judicial pel deutor o mitjançant un procediment alternatiu de resolució de disputes vinculat entre les parts. I la segona, que el creditor hagi informat l'afectat en el contracte o en el moment de requerir el pagament sobre la possibilitat d'inclusió en els esmentats sistemes, amb indicació d'aquells en què participi. A més, l'empresa encarregada del tractament dels fixers haurà de notificar a l'afectat la inclusió de les seves dades, així com que l'ha informat sobre la possibilitat d'exercitar els seus drets sobre protecció de dades dins dels trenta dies següents a la notificació del deute al sistema, un termini durant el qual les dades estan bloquejades.

Sentència Divulgar les dades personals del deutor és una intromissió quan la falta de pagament no està vinculada a la seva solvència

Respecte als fixers de morosos, en una resolució recent, el Tribunal Suprem ha establert que per incloure un client en un registre de morosos el deute ha de ser cert i exigible. Així mateix, el Suprem aborda la trama de dades de clients per part dels bancs a la Central d'Informació de Riscos del Banc d'Espanya (Cirbe) i destaca que només s'hi poden incloure deutes vençuts, líquids i exigibles. El Tribunal deixa clar el seu criteri sobre la incorporació de clients en aquests arxius per part de les empreses i determina que només és adequat incloure-hi aquells deutors que, sense justificació, es neguen o són incapaces de pagar els seus deutes, i se n'exclouen els que tenen legítimes discrepàncies amb el creditor sobre l'existència o quantitat del deute. L'Alt Tribunal opina que divulgar les dades personals del deutor en aquests registres constitueix intromissió il·legítima quan la falta de pagament no està vinculada a la solvència del deutor, sinó a la seva disconformitat amb la certa, existència o suma del deute. En aquests casos, la inclusió en els registres es podria veure com una pressió il·legítima perquè els afectats paguin un deute que han impugat. |

ÓPTIMO
Daniel Goleman i Cary Cherniss
Kairós
Barcelona, 2024
324 p. | paper, 19,23 € | e-book, 8,64 €



Daniel Goleman va revolucionar fa tres dècades la manera d'entendre la intel·ligència i va intuir que la intel·ligència emocional ens brinda un mapa per oferir el millor. Si exigir-nos al màxim ens torna propensos a un perfeccionisme que ens condueix amb facilitat a l'esgotament i a la síndrome del cremat, Goleman i Cherniss ofereixen mètodes pràctics per fer servir els nostres recursos interns per establir objectius realistes i aconseguir un estat òptim d'alt rendiment i satisfacció.

EL HECHIZO DE UNA MARCA
Laura Ribas
Conecta
Barcelona, 2024
224 p. | paper, 18,91 € | e-book, 8,54 €



Hi ha marques que són immunes a les fluctuacions del mercat. No fan rebaixes i són cares comparades amb la competència. I, tot i això, la gent s'apunta a una llista d'espera per aconseguir-les. El secret no és necessàriament que tinguin molts recursos, sinó l'estratègia de marca, assegurada l'autora, que en aquest llibre analitza què és una marca, l'arquitectura interna –la missió, la visió i els valors– i externa –el posicionament, la diferenciació–, la personalitat i els arquetips a què s'associa i amb quina veu i imatge s'expressa.

LO QUE UN LÍDER NO DEBE DELEGAR
Salvador Alva
LID editorial
Còrdova, 2024
204 p. | paper, 21,80 €



Qui va ser president del tecnològic de Monterrey, Salvador Alva, aborda l'esgotament del líder que dissenyat fa més de 300 anys. Un paradigma que està al mig d'un món dinàmic i interconnectat. La vida mitjana de les empreses era de 60 anys als cinquanta i avui és de menys de 18. I els líders de les grans ocupen el càrrec una mitjana de cinc anys. Alva apunta a un nou lideratge que aconsegueixi que l'organització s'apassioni, innovi i sigui creativa, amb una visió compartida i conscient.