

para recordar a Yolanda Díaz que el 55% de las oficinas del servicio de empleo cuenta con cinco o menos trabajadores y que todas ellas están «infradotadas de personal y con evidentes dificultades para llevar adelante la propia gestión. Y el que la situación de las distintas entidades gestoras de la Seguridad Social –apuntan– sea dramática en lo que a personal se refiere, en especial en el INSS, no debe tener consecuencias nefastas para un organismo sobrecargado de trabajo y con una tremenda dificultad para ofrecer citas diarias de atención presencial de nuestra estricta competencia».

Por todo lo anterior, los funcionarios comunican a la vicepresidenta segunda que habrá un «seguro calendario de movilizaciones, abocando sin duda a un escenario de conflicto de todo punto indeseable para todas las partes».

Menos atención

De momento, los sindicatos del SEPE y el Gobierno negocian nuevas instrucciones para la cita previa y telefónica y colaboración con la Seguridad Social para la gestión del ingreso mínimo. Un nuevo escenario que llevará aparejado, entre otras muchas cosas, un recorte de los tiempos de atención al ciudadano, que ahora oscilan entre los diez y quince minutos. El objetivo planteado ya por la Administración es poder gestionar la mayor carga de trabajo y el mayor número de usuarios, que ya sufren problemas para obtener cita en el organismo.

Yolanda Díaz,
ministra de Trabajo
//EPC



Las subidas del SMI fuerzan a las pymes a recortar parte de los sueldos más altos

► Un 14% ha reducido el coste salarial, el 7,5% ejecuta despidos y el 3% reduce la contratación

GONZALO D. VELARDE
MADRID

Las reiteradas subidas del salario mínimo interprofesional que ha aprobado el actual Gobierno desde 2018, un 54% acumulado, es uno de los principales acelerantes del incremento de costes laborales exponencial que han sufrido las empresas de nuestro país, al margen de la escalada de precios –y costes de producción– experimentada en los últimos dos años, de un 13%.

Aunque en términos agregados es cierto que el efecto de estas revalorizaciones sobre la creación de empleo ha sido moderado, manteniéndose el pulso de las afiliaciones hasta los niveles récord que registra en estos momentos la Seguridad Social, con casi 21,4 millones de cotizantes, la realidad es que el impacto se ha notado con mayor intensidad en los pequeños y medianos negocios, donde sí se han visto obligado a rea-

IMPACTO DEL ALZA DE COSTES LABORALES

33,8%

es el porcentaje sobre el total de pequeñas y medianas empresas que se han visto obligadas a adoptar medidas ante las subidas del salario mínimo, un 54% acumulado desde 2018.

43%

es el porcentaje de pymes del sector industrial que se han visto afectadas por las revalorizaciones, siendo el más impactado según la aseguradora Hiscox.

lizar maniobras para minorar el aumento de costes asociado.

Según se desprende de los datos de 2023 del 'Informe de Pymes y Autónomos' de Hiscox, el 33,8% de las pymes españolas ha necesitado hacer ajustes en los últimos meses para hacer frente a la subida del salario mínimo de 2023. De entre aquellas que reconocen haberse visto obligadas a tomar medidas, el 13,8% ha reducido los sueldos de los empleados con las remuneraciones más altas, mientras que el 7,5% ha puesto en marcha despidos de trabajadores y el

3,6% se ha visto obligado a contratar menos personal.

En cuanto al tamaño de las pymes, las que son más pequeñas y cuentan con menor margen económico son las que más notaron el impacto en su cuenta de resultados. Siendo las más afectadas aquellas cuya facturación es menor de 2 millones, ya que el 37,7% afirmó haberse visto afectadas frente al 23,5% de las que facturan más de dicha cantidad. Del mismo modo, un 34,5% de las micropymes (1-9 empleados) declararon verse afectadas por la subida del salario mínimo. En el análisis por sectores, el de industria es el más afectado (42,8%), seguido por el de comercio (27,3%).

Un factor «intervenido»

«Desde hace unos meses el salario mínimo interprofesional ha experimentado varias subidas y esto está afectando a las pymes y a su cuenta de resultados de forma directa. Como estamos viendo, algunas de ellas están necesitando hacer ajustes para poder hacer frente a esta escalada», afirma Miguel Ángel Aguilar, director de Distribución y Ventas de Hiscox España.

Del mismo modo, cabe recordar que estas subidas del salario mínimo se están poniendo en entredicho entre las pequeñas y medianas empresas españolas al considerar estas que la intensidad con la que el Gobierno fuerza la revalorización vía decreto supone 'intervenir' 'de facto' uno de los aspectos regulados en el ámbito de la negociación colectiva. Sin ir más lejos, el frenar esta escalada es una de las reivindicaciones lanzadas por la pequeña y mediana empresa en el inédito manifiesto hecho público por la patronal Cepyme hace escasos días, en el que se denuncian una serie de injerencias del Ejecutivo. Denuncian que además de las subidas de los salarios más bajos, estas revalorizaciones también ejercen un efecto sobre el resto de la tabla salarial, empujando al alza las remuneraciones más limitrofes al salario mínimo.



AJUSTE DE CUENTAS

JOHN MÜLLER

Descifrando a Milei

Rodríguez Braun y Mayol analizan al líder argentino en sendas obras

Los libros sobre Javier Milei publicados recientemente en España iluminan su figura. 'El pensamiento de Javier Milei: liberalismo contra estatismo' (LID Editorial, 2024) del economista Carlos Rodríguez Braun y 'El fenómeno Milei' (Ed. Arpa, 2024) del sociólogo Alberto Mayol. Ambos trabajos son de naturaleza muy distinta. Rodríguez Braun, que es una persona de referencia del liberalismo económico en España y un acreditado experto en Adam Smith, deliberadamente restringe su trabajo al análisis de las ideas del mandatario y excluye tanto su acción como su biografía política.

Es un ejercicio interesante porque, como dice Rodríguez Braun citando a Keynes y a Hayek, lo que importa son las ideas. De hecho, el autor prescinde de consultar a amigos que comparte con Milei para poder diseccionar sus ideas sin verse mediatizado y proteger su rigor. El nuevo líder argentino no es un pensador original: de hecho, el libro empieza valorando las acusaciones de plagio que han recaído sobre sus obras. Sin embargo, es un eficaz divulgador y un buen conocedor del corpus ideológico de los liberales del siglo XX, desde Hayek a Rothbard. Es interesante su evolución desde el monetarismo hacia el ala más anarcocapitalista de la escuela austriaca, lo que se nota especialmente en que va revistiendo de elementos morales sus conceptos sobre la banca central, el libre mercado o el papel de los empresarios.

Quizá el principal rasgo de Milei sea su antiestatismo, lo que no resulta difícil de entender en un país como Argentina donde el Estado ha alcanzado unas proporciones aplastantes. No hay que olvidar que, en Iberoamérica, el Estado, que impuso la nación, tiene apenas 200 años y su anclaje histórico es débil, ya que simplemente partió como una superposición de una realidad territorial, cuestión que, en mi opinión, se suele ignorar cuando se habla de economía.

El libro de Mayol es muy diferente. El suyo es una pintura al fresco sobre Milei, aunque, sistemáticamente advierte que no es una biografía. Lo que el sociólogo destaca es su enorme energía y la capacidad de embrujar al público de quien ha resultado ser un consumado actor. Y la política y la actuación comparten el término 'representación' en el sentido de sustitución de la realidad.

Milei ha sido capaz de ganar las elecciones en Argentina evocando las ideas de una Margaret Thatcher que en Argentina es vista como la asesina de unos jóvenes conscriptos (cuando quizá deberían verla como la responsable de la caída de su dictadura militar), y reescribiendo la gesta de Maradona con su famoso gol de la 'mano de Dios' ante Peter Shilton. Dice Mayol: «El auge de una ultraderecha desde el mercado, ya no desde el nacionalismo, ya no desde la seguridad, ya no desde el orden, ya no desde el enemigo personal (migrante, indígena, delincuente), sino desde el enemigo conceptual (el Estado), debe considerarse un hecho relevante». Paradojicamente, mientras en el libro de Rodríguez Braun late el temor de que Milei sea una flor de un día, Mayol ve que aquí hay un cambio estructural en la política global. jmuller@abc.es