

ANÁLISIS EN DO MENOR

La movilidad laboral en Sener: elegir el proyecto y adaptarse al medio

Vicky López

**Complicidad**

La carrera por atraer el mejor talento profesional es ya un desafío global. Y no solo es una cuestión de encontrar el mejor curriculum y experiencia laboral desde el punto de vista técnico y/o de conocimiento. La actitud y la capacidad de adaptación al medio, que puede ser sectorial o geográfico, condiciona el éxito en la selección del candidato, que ya no fija su atención tanto en la empresa, como en el proyecto que ésta le ofrezca. Se trata en definitiva, de un examen que tanto la empresa como el profesional deben aprobar con nota.

Fácil es decirlo, como se comprobó en el transcurso de la jornada organizada a tal efecto por Sener y el Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Bizkaia (COIIB) en Bilbao. Mucho más complicado es alcanzar el objetivo cuando se trata de captar al profesional capaz de liderar proyectos empresariales internacionales, al tiempo que se promueve el establecimiento de una relación de mutua complicidad.

La ingeniería vizcaína que cuenta con cerca de 4.000 profesionales trabajando en todo el mundo, llevó a debate, con la participación de Bizkaia Talent, los retos de la gestión de la movilidad laboral y de localización en la empresa, como uno de los ejes sobre el que pivota la atracción de talento. Y en ella, profesionales de Sener analizaron las condiciones necesarias para



atraer, vincular y fidelizar a personas altamente cualificadas en el País Vasco, así como los desafíos para lograrlo, tanto desde la perspectiva de las empresas, como de las aspiraciones de los profesionales. Y desde dos vertientes diferentes: la gestión del cambio del puesto de trabajo y la movilidad entendida como cruce de fronteras.

200.000 ingenieros en la próxima década

Previsiblemente, durante la próxima década, España requerirá 200.000 ingenieros y los datos de Confebask apuntan a que las empresas del País Vasco necesitarán incorporar a 5.000 de estos profesionales este año. La realidad es que los roles y habilidades demandadas a los ingenieros están registrando una progresiva transformación derivada de la evolución tecnológica de la sociedad y la economía, lo que, a su vez, complica, aún más si cabe, la selección de los recursos humanos.

La velocidad a la que se sucede el desarrollo

tecnológico exige una actualización constante de las habilidades técnicas de los candidatos y de los proyectos donde demostrarlas. Es necesario sumar perspectivas y experiencias también internacionales, porque la diversidad permite innovar más y mejor. El director de Arquitectura en Sener, Juan Francisco Paz, reiteró: "Los desafíos tecnológicos y sociales que debemos abordar crecen en complejidad y requieren de una mayor multidisciplinariedad y, por tanto, mayor tolerancia al cambio".

Para el profesional, tan importante es la excelencia, como la habilidad colaborativa: no se trata de ser el mejor, sino de aportar más para beneficio del equipo. Para la empresa, la diversidad significa mayor competitividad, adaptabilidad y capacidad para desarrollar productos y servicios que satisfagan de manera más completa las necesidades del mercado global. En este proceso, empresa, proyecto e ingeniero deberán ir de la mano. Todos a una.

v.lopez@grupoxxi.com

LIBROS

Título: **Empresarios**
Autor: **Antonio Bonet**
Edita: **LID**

En esta obra el autor presenta dieciocho relatos basados en hechos reales novelados que describen situaciones cotidianas para reflejar el punto de vista de empresarios de pymes. Asimismo, muestra los pensamientos de estos empresarios con relación a sus interacciones con trabajadores, clientes o socios.



Título: **El CEO 3D**
Autor: **Luis Álvarez**
Edita: **Esic**

Esta guía práctica de liderazgo está basada en las experiencias vividas por su autor, un CEO 'tridimensional'. En la obra, el lector encontrará las pistas para enfrentarse a los retos y oportunidades de un entorno digital donde la visión y la generación de resultados se combinan para lograr el éxito.



Título: **Inteligencia Artificial y...**
Autor: **Rocio Yuste, Victor López**
Edita: **Pirámide**

El presente manual recalca la importancia de la comunicación empática, las disposiciones cognitivas y la gestión emocional para lograr una mayor eficacia en la enseñanza virtual. Está dirigido a docentes que impartan tanto enseñanza virtual como formal o no formal en cualquier nivel educativo.



Título: **¿Quién se ha llevado mi queso?**
Autor: **Spenser Johnson**
Edita: **Empresa activa**

Esta fábula constituye un clásico imprescindible para cualquier persona que quiera descubrir su propio camino al éxito, además de ser de gran utilidad para grandes y pequeñas empresas. Con la obra, los lectores aprenderán a adaptarse y a reinventarse en un mundo que está en constante transformación.